

OBTENCIÓN DE PERSONAL

INFORME FINAL

CONCURSO PÚBLICO
PARA PROVEER EL CARGO **ASISTENTE DE DEFENSOR LABORAL** DE LA OFICINA
DE DEFENSA LABORAL DE COYHAIQUE
CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL DEL BIOBÍO.

BASES RESOLUCIÓN EXENTA Nº444/2026

AGOSTO 2026

1.- ANTECEDENTES GENERALES

Por el presente acto, se informa sobre el desarrollo del concurso público para el cargo de Asistente de Defensor Laboral de la Oficina de Defensa Laboral de Coyhaique, de la Corporación de Asistencia Judicial del Biobío, regido por bases aprobadas por Resolución Exenta N°444/2026, que contemplan las siguientes etapas de evaluación:

- Prueba de Conocimientos.
- Evaluación Formal y Curricular de antecedentes.
- Evaluación de Aptitudes para el desempeño.
- Entrevista de Apreciación Global.

2.-ETAPA N°1: EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS

La prueba de conocimientos se realizó en modalidad remota el día viernes 26 de junio del presente año, constituyendo una instancia única para su rendición. La evaluación estuvo compuesta por un total de 25 puntos. Para aprobar esta etapa, se debe cumplir con una ponderación = ó< a 70%.

Para la realización de esta etapa, se citó a los 84 postulantes que fueron declarados/as como Admisibles, desde el portal de Empleos Públicos. La prueba se centró en los conocimientos indicados en las bases del presente proceso.

Resultado de la etapa:

Rut	Puntaje	Ponderación	Resultado
194888XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
118988XXX	18	72,00%	APRUEBA
196988XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
195383XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
130285XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
198170XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
140431XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
155891XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
180315XXX	17	68,00%	NO APRUEBA
113908XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
121310XXX	9	36,00%	NO APRUEBA
172988XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
153403XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
189789XXX	23	92,00%	APRUEBA

169534XXX	16	64,00%	NO APRUEBA
129355XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
120072XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
182218XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
978089XXX	8	32,00%	NO APRUEBA
158951XXX	15	60,00%	NO APRUEBA
178565XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
103500XXX	18	72,00%	APRUEBA
201714XXX	21	84,00%	APRUEBA
165878XXX	18	72,00%	APRUEBA
189992XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
166105XXX	17	68,00%	NO APRUEBA
197514XXX	21	84,00%	APRUEBA
195058XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
178563XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
178562XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
186507XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
194944XXX	22	88,00%	APRUEBA
188192XXX	17	68,00%	NO APRUEBA
202126XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
126731XXX	19	76,00%	APRUEBA
204388XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
189993XXX	21	84,00%	APRUEBA
178492XXX	19	76,00%	APRUEBA
202856XXX	21	84,00%	APRUEBA
193064XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
161518XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
153854XXX	21	84,00%	APRUEBA
103842XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
155158XXX	18	72,00%	APRUEBA
195553XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
203776XXX	18	72,00%	APRUEBA
212080XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
191064XXX	22	88,00%	APRUEBA
140428XXX	21	84,00%	APRUEBA
170965XXX	15	60,00%	NO APRUEBA
137404XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
167604XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
194399XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
190004XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
179340XXX	19	76,00%	APRUEBA

196672XXX	20	80,00%	APRUEBA
195555XXX	21	84,00%	APRUEBA
157718XXX	20	80,00%	APRUEBA
190473XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
204427XXX	17	68,00%	NO APRUEBA
140300XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
217293XXX	22	88,00%	APRUEBA
182533XXX	16	64,00%	NO APRUEBA
108620XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
166835XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
179117XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
175976XXX	22	88,00%	APRUEBA
154615XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
161688XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
175447XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
189094XXX	20	80,00%	APRUEBA
140432XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
196182XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
162857XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
199270XXX	15	60,00%	NO APRUEBA
194373XXX	22	88,00%	APRUEBA
183997XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
172756XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
183974XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
155158XXX	17	68,00%	NO APRUEBA
164930XXX	n/a	0,00%	NO APRUEBA
196222XXX	20	80,00%	APRUEBA
174458XXX	16	64,00%	NO APRUEBA
163644XXX	16	64,00%	NO APRUEBA

3.-ETAPA Nº2: EVALUACIÓN FORMAL Y CURRICULAR.

RESULTADO DE LA EVALUACIÓN FORMAL

Como indican las bases la evaluación formal corresponde a que “Se revisarán los documentos de postulación obligatorios, y conjuntamente la admisibilidad del/la postulante, esto es, si cumple con los requisitos para postular al presente Concurso Público”

Antecedentes formales obligatorios						
Rut	Certificado Titulo	Cert. de Ant. Fines partic.	Cert. Inhab para trab con menores de edad	Cert. Inh. Adm	Ced. Ident.	Cumple
118988XXX	SI	NO	NO	SI	SI	NO
189789XXX	NO	NO	NO	SI	SI	NO
103500XXX	NO	NO	NO	SI	SI	NO
201714XXX	NO	NO	SI	SI	SI	NO
165878XXX	SI	NO	SI	SI	SI	NO
197514XXX	NO	NO	SI	SI	SI	NO
194944XXX	SI	NO	NO	SI	SI	NO
126731XXX	NO	NO	SI	SI	SI	NO
189993XXX	NO	NO	SI	SI	SI	NO
178492XXX	NO	NO	NO	SI	NO	NO
202856XXX	NO	NO	NO	SI	SI	NO
153854XXX	NO	NO	NO	SI	NO	NO
155158XXX	SI	SI	SI	SI	SI	SI
203776XXX	NO	NO	NO	SI	NO	NO
191064XXX	NO	NO	NO	SI	SI	NO
140428XXX	NO	NO	NO	SI	SI	NO
179340XXX	SI	SI	SI	SI	SI	SI
196672XXX	NO	NO	NO	SI	SI	NO
195555XXX	NO	NO	NO	SI	SI	NO
157718XXX	SI	NO	NO	SI	SI	NO
217293XXX	SI	SI	SI	SI	SI	SI
175976XXX	NO	NO	NO	NO	SI	NO
189094XXX	NO	NO	NO	SI	SI	NO
194373XXX	NO	NO	NO	SI	SI	NO
196222XXX	NO	NO	NO	SI	SI	NO

En este caso, como se puede observar en la tabla, de los 25 postulantes que avanzaron a esta etapa, solo 3 cumplen con los documentos estipulados en las bases, cumpliendo con la etapa formal.

En consecuencia, únicamente respecto de dichos postulantes corresponde efectuar el análisis de los antecedentes presentados y su respectiva tabulación, de conformidad con la pauta de evaluación establecida en las bases, por haber acreditado oportunamente el cumplimiento de los requisitos formales mediante la presentación de la documentación obligatoria ajustada al perfil del cargo dentro del plazo de postulación.

RESULTADO DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR

En esta etapa, se seleccionará a los/las candidatos/as que cumplan con el **puntaje mínimo de 50%**. El número de candidatos/as a evaluar puede variar de acuerdo a cada cargo y/o proceso, según el requerimiento específico de cada región. Hay que considerar que se evaluarán elementos como educación, formación y experiencias, relacionadas al perfil del cargo y de acuerdo con los documentos que los/as postulantes adjunten para acreditar cada uno de ellos.

		Especializacion	Cursos			Exp. Laboral en el cargo			Exp.lab en el cargo en CAJ			Puntaje (100 max.)	Ponderación	Resultado
Rut	CV	1 ó Más Diplo (20)	> 50 hrs. (15)	24 a 49 hrs. (10)	1 a 23 hrs. (5)	más de 3 años (35)	2 a y menos de 3 (25)	1 a y menos de 2 (15)	más de 3 a. (30)	2 a y menos de 3 (20)	1 a y menos de 2 (10)			
155158XXX	SI	0	15	0	0	35	0	0	0	0	0	50	50,00%	APRUEBA
179340XXX	SI	0	15	0	0	0	25	0	0	0	0	40	40,00%	APRUEBA
217293XXX	SI	20	15	0	0	0	0	15	0	0	0	50	50,00%	APRUEBA

De conformidad con las bases del concurso, accederán a la siguiente etapa aquellos/as postulantes que obtengan un porcentaje de logro igual o superior al 50% en la etapa de revisión de antecedentes curriculares.

No obstante, considerando que el número de postulantes que cumplen los requisitos formales es inferior a cuatro por la vacante del cargo, el Comité de Selección, en uso de la facultad prevista en las bases y teniendo presentes los principios de eficiencia y eficacia que rigen la Administración Pública, acuerda rebajar, por única vez, el porcentaje mínimo de aprobación de esta etapa desde un 50% a un 40%.

En consecuencia, accederán a la etapa siguiente aquellos/as postulantes que obtengan un porcentaje de logro igual o superior al 40% en la revisión de antecedentes curriculares.

4.-ETAPA N°3: EVALUACIÓN DE APTITUDES ESPECÍFICAS PARA EL DESEMPEÑO DE LA FUNCIÓN

El proceso de evaluación psicolaboral se ejecutó por la Unidad de Reclutamiento y Selección de la CAJ Biobío, con fecha 29 de julio de 2026, en modalidad remota. En la instancia de evaluación se demarcaron las acciones propias del proceso. Esta etapa se evaluó el factor aptitud específica para el desempeño de la función, mediante adecuación psicológica del empleo de acuerdo con el perfil establecido. El método utilizado para evaluar fue a través de procedimientos prácticos (entrevista y test psicológico) que permiten medir objetivamente las aptitudes y competencias específicas requeridas para el desempeño del empleo.

Según lo indicado en las bases: El/la profesional del área de la psicología luego de realizada la entrevista al oponente, lo/la calificará conforme a alguna de las siguientes opciones:

- a) Postulante plenamente recomendable para el cargo;
- b) Postulante recomendable con observaciones para el cargo; o
- c) Postulante no recomendable para el cargo.

RESULTADOS DE LA ETAPA

RUT	Ev. Psicolaboral	Resultado de la Etapa
155158XXX	Plenamente recomendable para el cargo	APRUEBA
179340XXX	Plenamente recomendable para el cargo	APRUEBA
217293XXX	Plenamente recomendable para el cargo	APRUEBA

5.-ETAPA N°4: ENTREVISTA DE APRECIACIÓN GLOBAL.

El proceso de la entrevista de apreciación global se realizó con fecha 10 de agosto de 2026 a partir de las 15:00 horas y a las 16:00 horas de la región de Aysén, la que se lleva a cabo de forma remota, a través de reunión de TEAMS.

La comisión que llevó a cabo la entrevista y evaluó al postulante fue compuesta por:

- Directora Regional de Aysén, María Francisca Vilches Galvez.
- En representación del Director de Acceso a la Justicia, Robert Concha Tapia.
- Abogado Jefe ODL Coyhaique, Claudio Vera Santana.
- En representación de la Directora de Recursos Humanos, Benjamín Pastene Pastén.

El objetivo de la entrevista es situar a los/as postulante en diferentes escenarios de ejercicio del cargo, en donde pueda aplicar sus conocimientos técnicos, y demostrar sus competencias.

RESULTADOS DE LA ETAPA

RUT	Promedio Nota	Ponderación	Resultado de la Etapa
155158XXX	5,6	80,00%	Aprueba
179340XXX	3,8	54,29%	No aprueba
217293XXX	6,9	98,57%	Aprueba

Para esta etapa se debe contar con un puntaje mínimo de aprobación el cual no podrá ser inferior al 70% del puntaje total de la entrevista. Por consecuencia, sólo aprueban 2 personas que van a la ponderación final del proceso.

6.- RESULTADO FINAL DEL PROCESO

Las etapas del presente Concurso Público se desarrollaron en conformidad a lo establecido en las bases según Resolución Exenta N.º 444/2026.

La suma de cada una de las etapas promedia un resultado final y serán presentados en la nómina de de propuesta al Director General de la CAJ Biobío.

Ponderación final:

Nombre	Rut	Etapas 1	Etapas 2	Etapas 3	Etapas 4	Ponderación Final
[Redacted]	1551589 [Redacted]	72,00%	50,00%	Plenamente recomendable para el cargo	80,00%	67,33%
[Redacted]	2172931 [Redacted]	88,00%	50,00%	Plenamente recomendable para el cargo	98,57%	78,86%

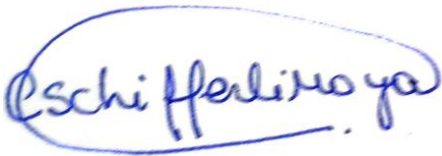
- Etapas 1: Evaluación Técnica.
- Etapas 2: Evaluación Formal y Curricular
- Etapas 3: Evaluación de Aptitudes para el desempeño de la función.
- Etapas 4: Entrevista de Apreciación Global.

Este proceso de concurso termina con un/a postulante que promedia en todas las etapas del proceso al menos 70%, quien cumple con el requisito estipulado en las bases de obtener un 70% ó <, para ser presentado como idóneo a nuestro Director General.

PROPUESTA:

Nombre	Rut	Ponderación Final
[Redacted]	2172931 [Redacted]	78,86%

Para constancia firma:



CAROLINA SCHIFFERLI MOYA

DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS (S)

Corporación de Asistencia Judicial de La región del Biobío.